

Здравей,

Получаваш това писмо, от специален човек. Предполагам, че е важно именно ти да го получиш. Може би е преценил, че ситуацията ти в момента е трудна и ако работим заедно, това в голяма степен увеличава шанса ти за яснота, динамика, и в крайна сметка, намиране на удовлетворяваща те професионална реализация. Може би си се обръщал вече към него с питане, дали няма нещо за теб, защото си търсиш(нова) работа. По възможност стабилна, защото времената са трудни.

Моята професионална и лична кауза за екология на взаимоотношенията на пазара на труда, ме ангажира да откликна. Виждам около себе си, че е ключово важно днес да заема позиция, която ми е присърце.

От целия ми многогодишен опит до сега, знам какво, как и на кого има потенциал да помага. Заявявам го съвсем уверено и отговорно, подплатено с 16 годишен опит в придружаването на хора към нови професионални хоризонти. Открих призиванието си да работя точно това във Франция. Още първите две години там, 80% от хората, които придружавах (в групи и индивидуално) си намираха работа в рамките на 3 месеца. След година вече идваха все повече и повече кандидати, привлечени от впечатляващата успеваемост. Една кандидатка ми разкри, че е чула, че като „пипна някого“ и той с лекота си намирал работа.

Държа да уточня, че лекотата изглежда такава, чак след като пътеката е измината и целта е вече е ясна и наблизо. Чудесата се случват, но защото ги искаме, сътворяваме и работим смело за случването им.

Сигурно се питаш, а какво е точно процеса на придружаване? Другата дума, която сигурно си чувал е коучинг. Това са периодични групови или индивидуални сесии, с продължителност съответно от 3 или 1 часа. Промеждутъка е от минимум 1 седмица, в която ти работиш по конкретни, предизвикателни и смислени за теб задачи, които сме договорили. Тяхната реализация ти позволява да си събираш информация, да преосмисляш, да пробваш някакви опитности и така да изясниш целта си за намиране на работа и да напредваш към нея.

И груповите и индивидуалните форми на коучинг имат общи характеристики. Работата, на всички участници в процеса, се базира на принципите на доверие, взаимно уважение и принос и, разбира се, конфиденциалност. Взаимоотношенията се изграждат и поддържат по време на съвместната ни работа и дълго след това. Общността от съмишленици, с грижа за екологични взаимоотношения на пазара на труда, е всеотдайна и постоянно развиваща се.

Ако си заинтригуван от възможността да работим заедно за професионалното ти благополучие, благодари на човека, изпратил ти това писмо и ми се обади на **0888 623 744**. Ще поговорим за твоите цели, мотивация и отвореност за предизвикателства. А аз се ангажирам да ти отговоря ясно и с грижа дали работата ни заедно може да е ефективна и как.

Виж повече за мен и стила ми на работа на [www.development-zone.net](http://www.development-zone.net) и на <http://2findajob.wordpress.com>

Поздрави,

Капка Стойкова